

# Kurzzeitige kontingentierte Beschäftigung nach §4a Abs.4 AufenthG (Erntehelfer in der Landwirtschaft sind ausgeschlossen) ab 01.03.2024

*Diese Übersicht ist eine vereinfachte Darstellung des Visaverfahrens. Die dargelegten Schritte dienen ausschließlich der Übersichtlichkeit des Antragsverfahrens für Aufenthaltstitel und sind ohne Gewähr.*

*Bitte Folgendes noch beachten:*

- jeder Fall ist eine Einzelfallentscheidung
- der Familiennachzug wird ab §29 AufenthG fortfolgend behandelt und muss gesondert beantragt werden.

## Voraussetzungen:

- Qualifikationsunabhängiger kontingentierter Arbeitsmarktzugang
- Sozialversicherungspflichtige (mindestens 30 h/Woche) und tarifgebundene Beschäftigung
- Übernahme der Reisekosten (Hin- und Rückreise) durch den Arbeitgeber
- Beschäftigung nicht länger als 90 Tage je 180-Tage-Zeitraum bzw. 8 Monate je 12-Monats-Zeitraum
- Einreise mit Arbeitserlaubnis von der Arbeitsagentur (BA) oder Visum von der Auslandsvertretung
- **Vorabzustimmung** durch die [ZAV \(Zentrale Auslands- und Fachvermittlung der BA\)](#) immer vor Einreise erforderlich
- Vorabzustimmung und Arbeitserlaubnis müssen online beantragt werden
- Rekrutierung findet durch die Unternehmen statt

**Mögliche Branchen:** u.a. Hotel- und Gaststättengewerbe, Gesundheitswesen, Kinderbetreuung, IT-Branche, Bau- und Ausbauberufe, verschiedene Produktions- und Dienstleistungsberufe

**Die Höhe des Kontingents und die Branchen** werden jährlich neu festgelegt. Weitere Informationen dazu finden Sie bei der [Bundesagentur für Arbeit](#).



## Ablauf und Zuständigkeiten:

1	Ausland	Arbeitsvertrag nach Tarif mit dem deutschen Arbeitgeber schließen	Arbeitskraft und Arbeitgeber
2		Der lippische Arbeitgeber beantragt die Vorabzustimmung zur Beschäftigung bei der Zentralen Auslands- und Fachvermittlung der Arbeitsagentur (ZAV) ( <a href="#">Antrag online stellen</a> )  Unterlagen: u.a. gültiger Arbeitsvertrag, Tarifvertrag, <a href="#">Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis</a> einschl. <a href="#">Zusatzblatt D</a> , Lebenslauf und Passkopie des Arbeitnehmers  Siehe <a href="#">Homepage der deutschen Auslandsvertretung</a> für zusätzliche erforderliche Unterlagen	Arbeitgeber und ZAV der BA
3		Vorabzustimmung der ZAV mit einer Gültigkeit von 6 Monaten, wird per Post an den Arbeitgeber geschickt und kann von den Botschaften im Ausland abgerufen werden.	Arbeitgeber, ZAV der BA
4		Die Arbeitskraft beantragt ein Visum bei der Botschaft für eine kurzzeitige kontingentierte Beschäftigung.	Arbeitskraft und Botschaft
5		Erteilung des Einreisevisums zum Zweck einer kurzzeitigen kontingentierten Beschäftigung.	Botschaft
6	Deutschland	Einreise in den Kreis Lippe mit gültigem Visum	Arbeitskraft
7		Wohnadresse beim Einwohnermeldeamt des lippischen Wohnortes anmelden	Arbeitskraft, Einwohnermeldeamt der Kommune
8		Arbeitsaufnahme mit gültigem Visum möglich. Prüfpflicht liegt beim Arbeitgeber	Arbeitskraft und Arbeitgeber
9		Ausreise nach Ablauf des Visums. Verlängerung nicht möglich. (Bei Änderung des Aufenthaltszwecks bitte die zuständige Ausländerbehörde kontaktieren.)	Arbeitskraft

### Quelle:

[Make it in Germany/](#) Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz

[Fachliche Weisungen AufenthG und Beschäftigungsverordnung BA\\_6.2024](#)